

spezial Recht der Menschen mit Behinderungen und ihrer Vertretung

■ Rechtsprechung

- 02 Verzicht auf Anforderungsprofil im Bewerbungsverfahren/Gleichklang der Beteiligung von Personalrat und SBV
BVerwG, Beschluss v. 22.9.2021 – 1 W-VR 7.21 – mit Anm. von Dr. A. Gronimus
- 08 Unterrichtsanspruch der SBV bei Interessenbekundung/Bewerbung
OVG Nordrhein-Westfalen, Beschluss v. 7.8.2023 – 6 A 1079/21 –
- 11 Einladung schwerbehinderter Bewerber zum Vorstellungsgespräch bei mehrstufigen Auswahlprozessen
VG Sigmaringen, Urteil v. 10.2.2023 – 7 K 4878/20 –
- 14 Zustimmung des Integrationsamts zur krankheitsbedingten Kündigung/
Vermutung der Erfolglosigkeit eines bEM
BAG, Urteil v. 15.12.2022 – 2 AZR 162/22 –
- 17 Überlassung von Kontaktdaten der Beschäftigten an die Gesamt-SBV
LAG Düsseldorf, Beschluss v. 28.9.2022 – 12 TaBV 10/22 – mit Anm. von Dr. P. Sdorra
- 24 Anhörung der SBV zur Kündigung in der Wartezeit
LAG Mecklenburg-Vorpommern, Urteil v. 7.3.2023 – 5 Sa 127/22 –
- 26 Einladung schwerbehinderter interner Bewerber zum Vorstellungsgespräch/
Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung
LAG Sachsen-Anhalt, Urteil v. 28.3.2023 – 4 Sa 186/22 – mit Anm. von Prof. P. Gola

■ Rechtsprechung in Leitsätzen

■ Aufsätze und Berichte

- 34 Ist das Inklusionsförderung? Durchsetzung der Pflicht, schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen, nicht mehr staatliche Aufgabe!
Prof. Franz Josef Düwell, Konstanz
- 39 Individuelle und kollektive behinderungsgerechte Gestaltung mobiler Arbeit
Prof. Dr. Wolfhard Kohte/Dr. Cathleen Rabe-Rosendahl, Halle (Saale)
- 43 Aktuelle Rechtsprechung zum materiellen Schwerbehindertenrecht
Dr. Dr. Michael Kossens, Bremen

■ Aktuelles

