

Gender Impact Assessment

Chancen und Grenzen eines
Verwaltungsmechanismus auf dem Weg zur
Gleichstellung

SC.ⁱⁿ Mag.^a Angelika Flatz

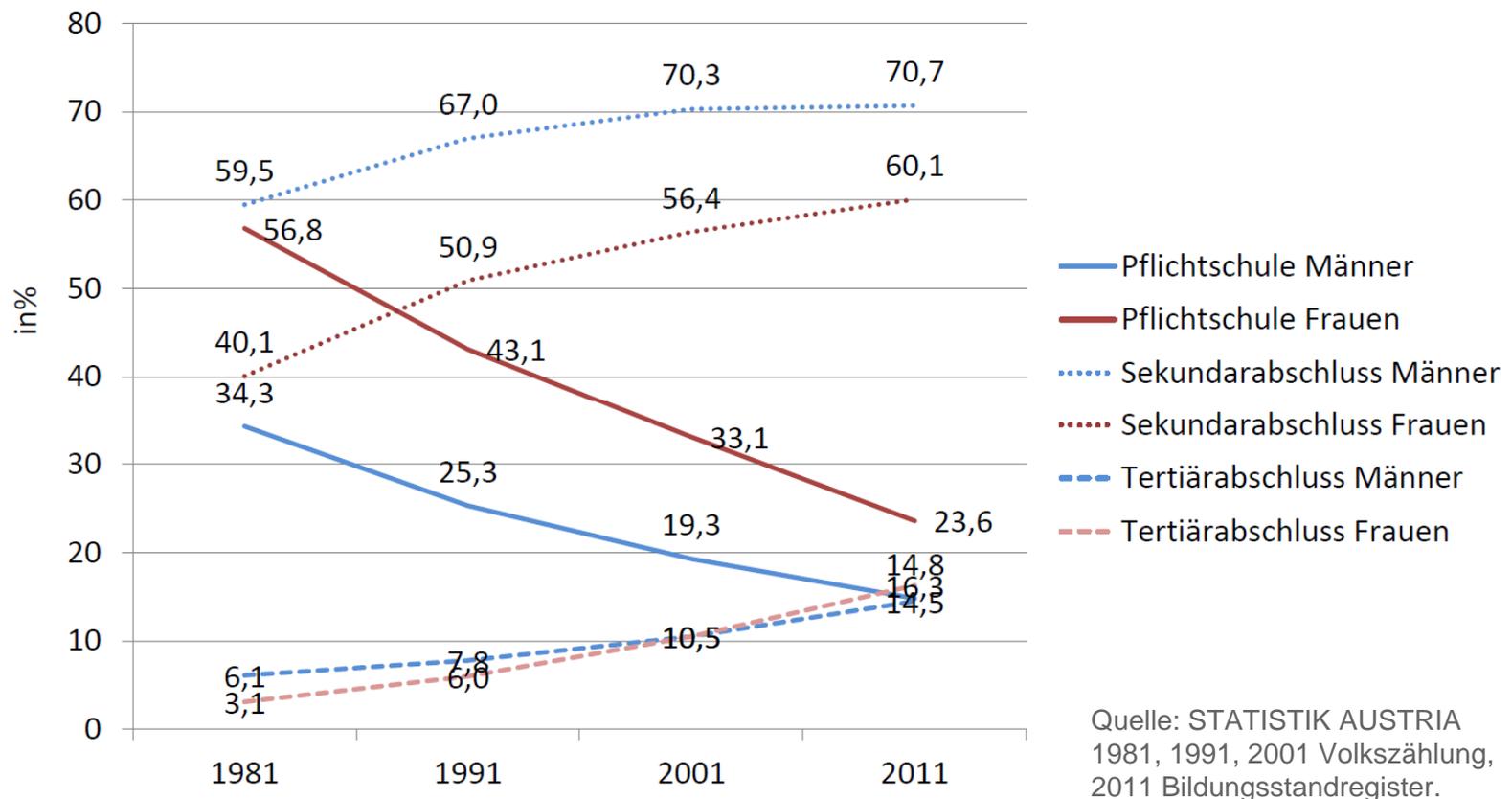
Bundeskanzleramt:Österreich

Sektion III: öffentlicher Dienst

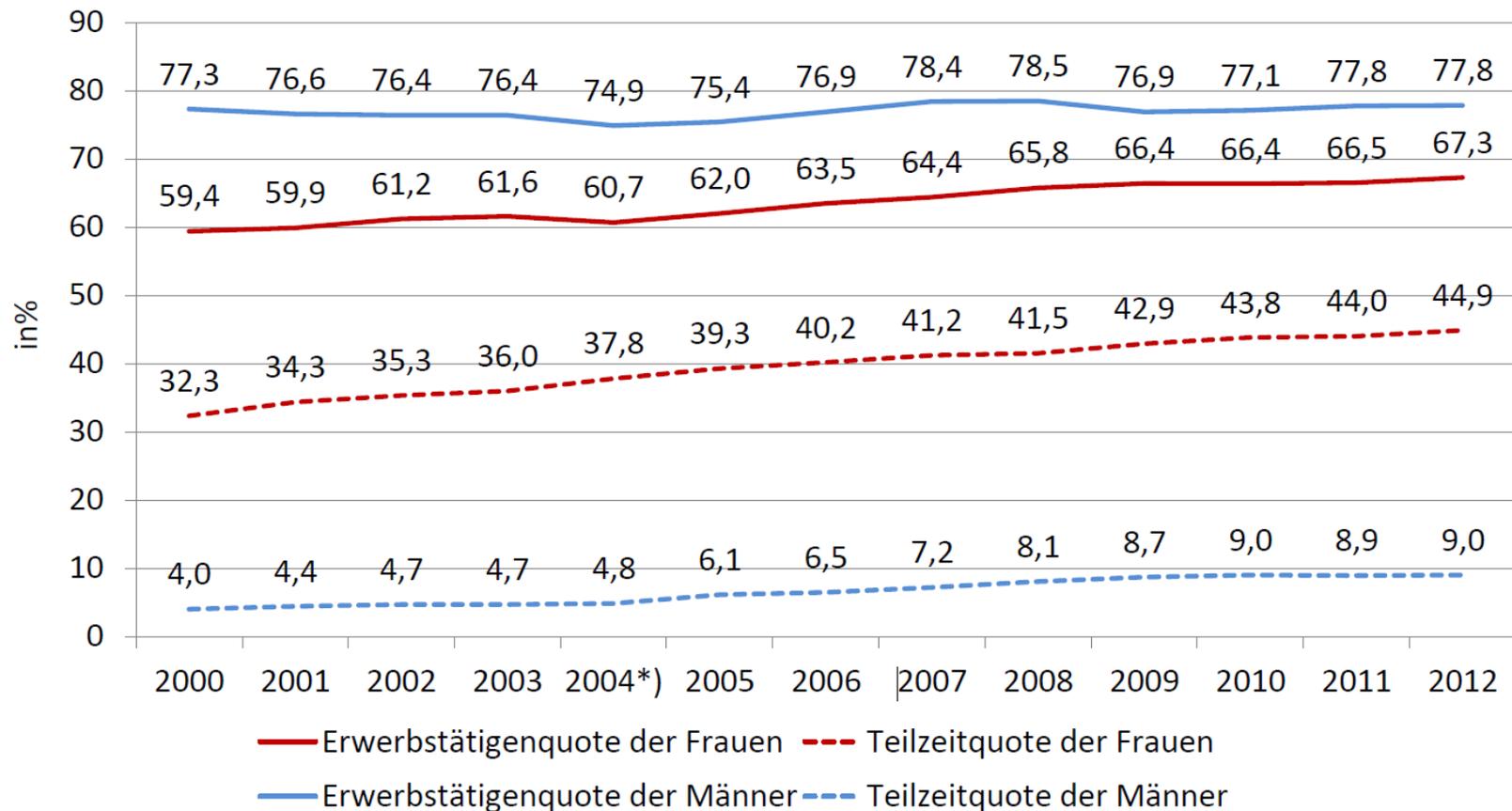
Berlin, 25. März 2014

Gleichstellung von Frauen und Männern. Die gesellschaftliche Herausforderung

Entwicklung des Bildungsniveaus der Bevölkerung (25 bis 64 Jahre)



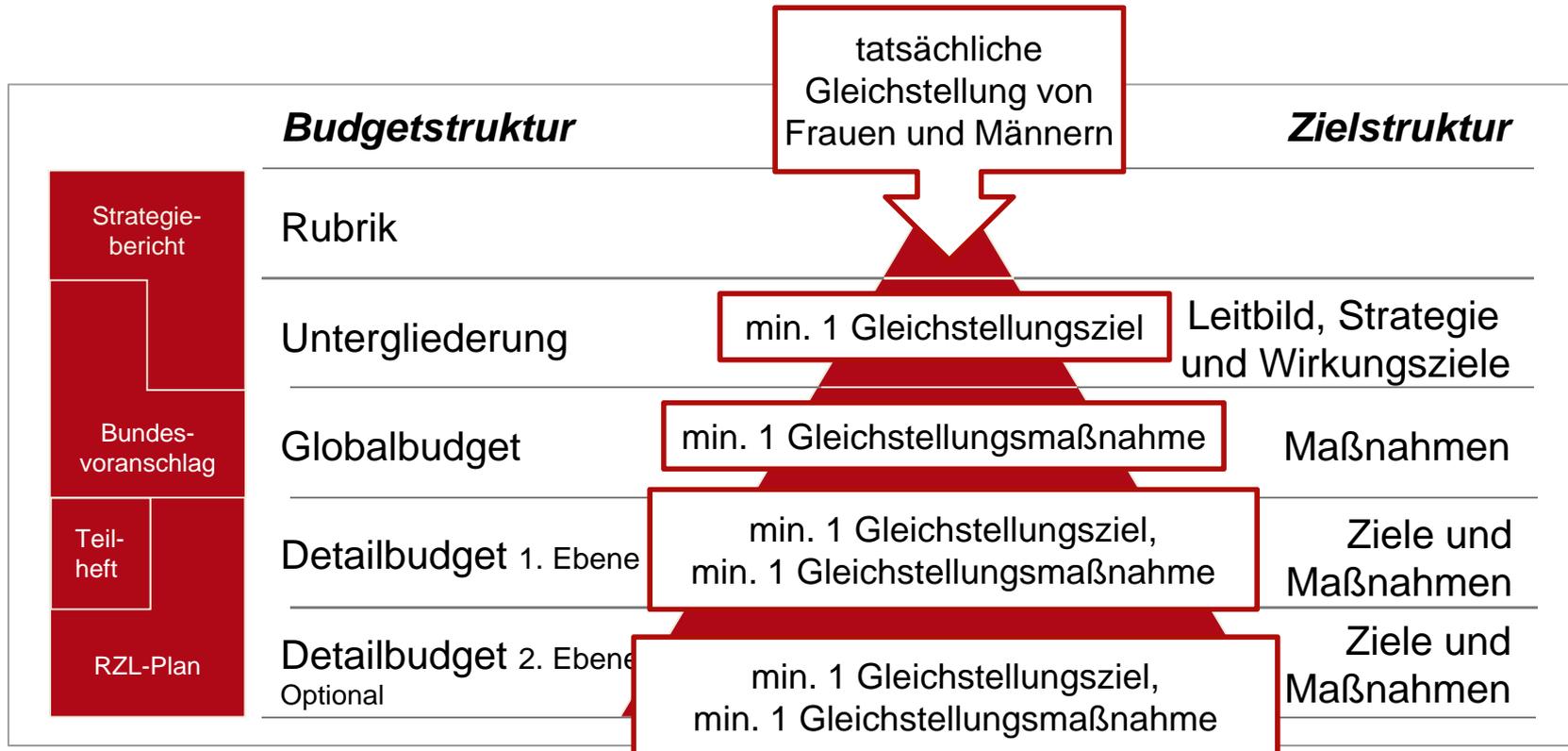
Entwicklung der Erwerbstätigen- und Teilzeitquote



Quelle: STATISTIK AUSTRIA; Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung. * Zeitreihenbruch. Erwerbstätigenquote der 15-64Jährigen.

Wirkungsorientierte Verwaltungsführung. Ein Mechanismus in Richtung Gleichstellung.

Budget- und Zielstruktur



Integrativer Ansatz

- Berücksichtigung der tatsächlichen Gleichstellung
 - bei der Planung,
 - Umsetzung und
 - Evaluierung von Zielen und Maßnahmen.
- Ausrichtung an Gleichstellungszielen fördert indirekt geschlechtergerechtes Budget/Verwaltungshandeln
- Gender Budgeting als komplementäres Instrument
 - Analyse der Mittelströme und ihrer Auswirkungen auf die Situation von Frauen und Männern

Beispiele für externe Gleichstellungsziele

■ Inneres

- Verbesserter Schutz vor Gewalt, insbesondere gegen Frauen, Minderjährige und SeniorInnen

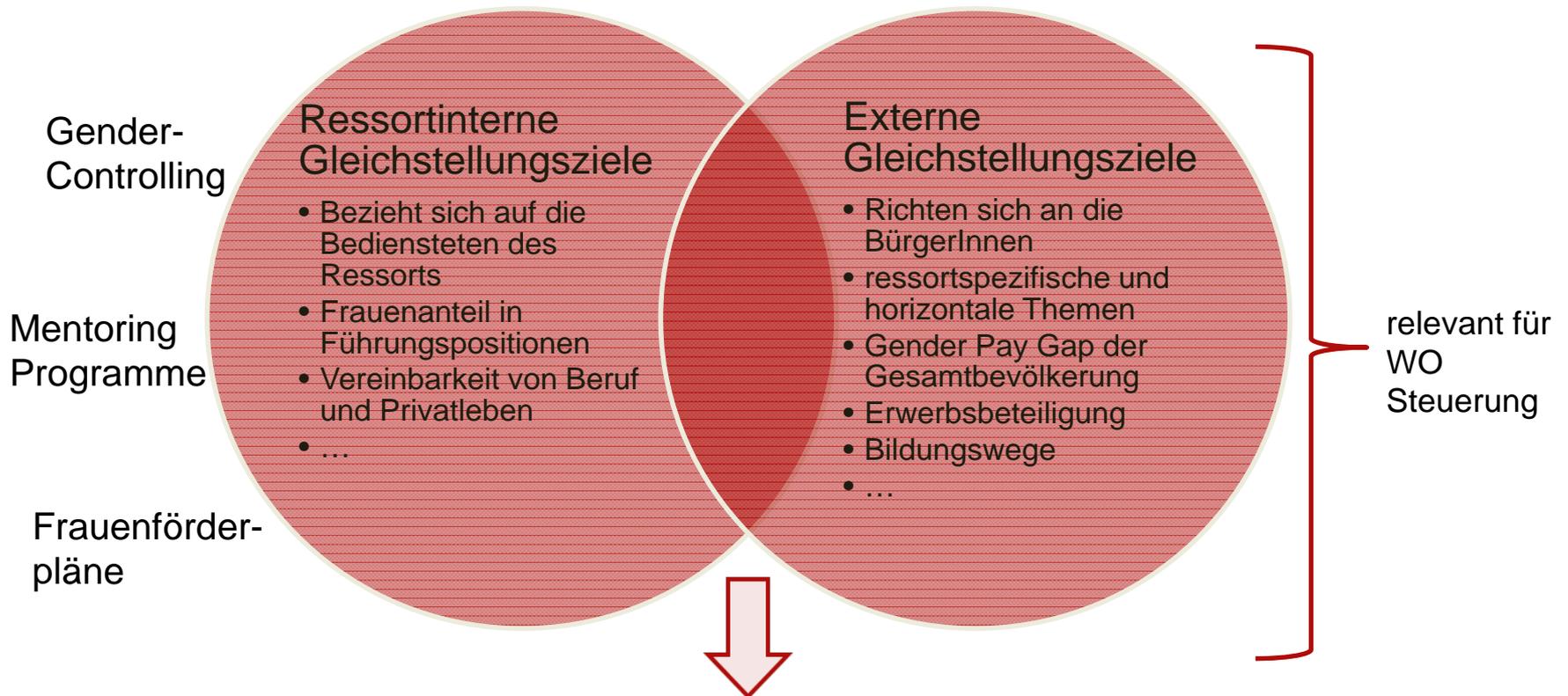
■ Arbeit

- Frauen und Wiedereinsteigerinnen werden nach Erwerbsunterbrechung verstärkt am Erwerbsleben beteiligt

■ Familien und Jugend

- Erleichterung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Interne VS externe Gleichstellungsziele

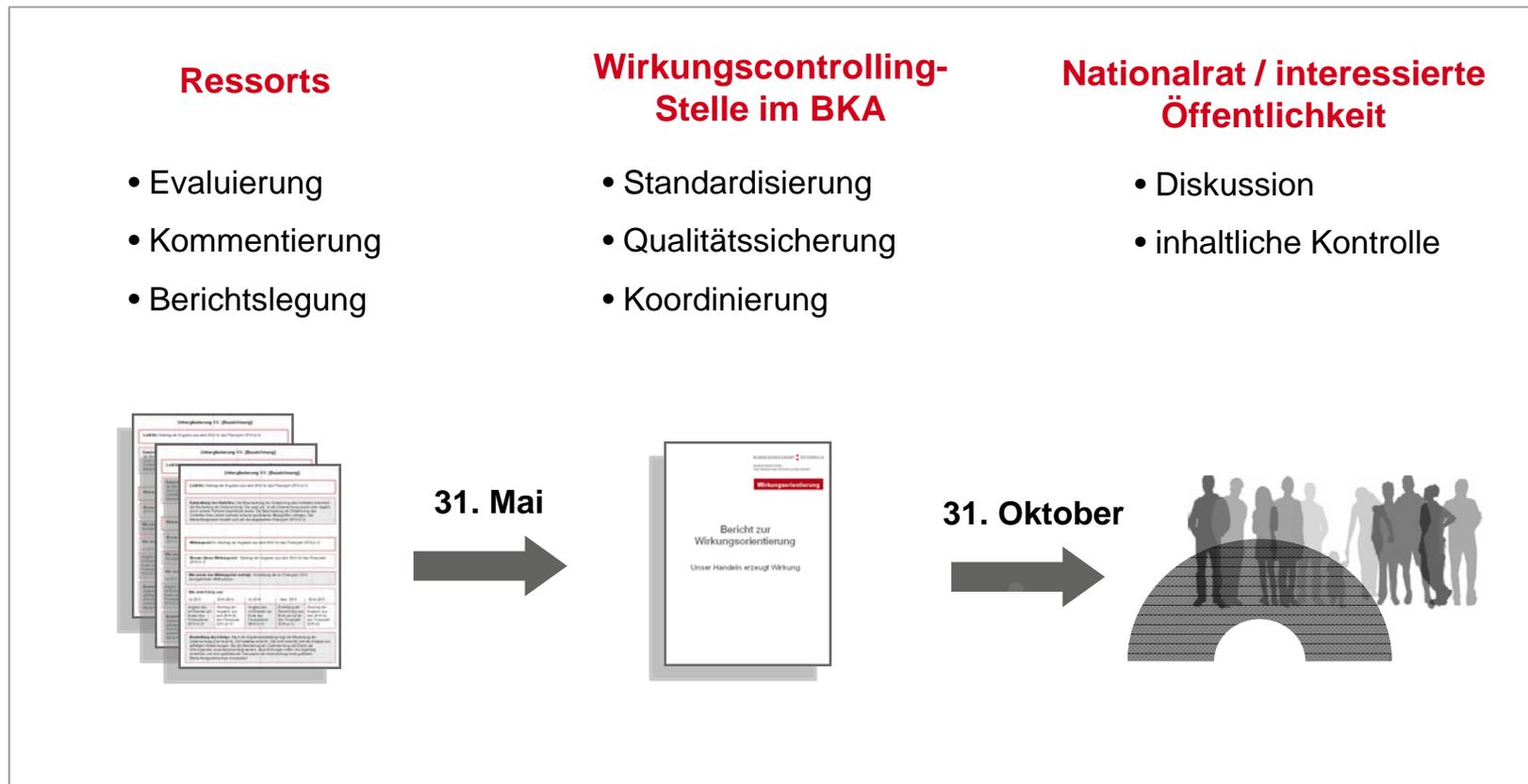


Überschneidungen möglich bei personell sehr großen Ressorts inkl. besonderer gesellschaftlicher Relevanz der Zusammensetzung der Bediensteten: LehrerInnen, PolizistInnen

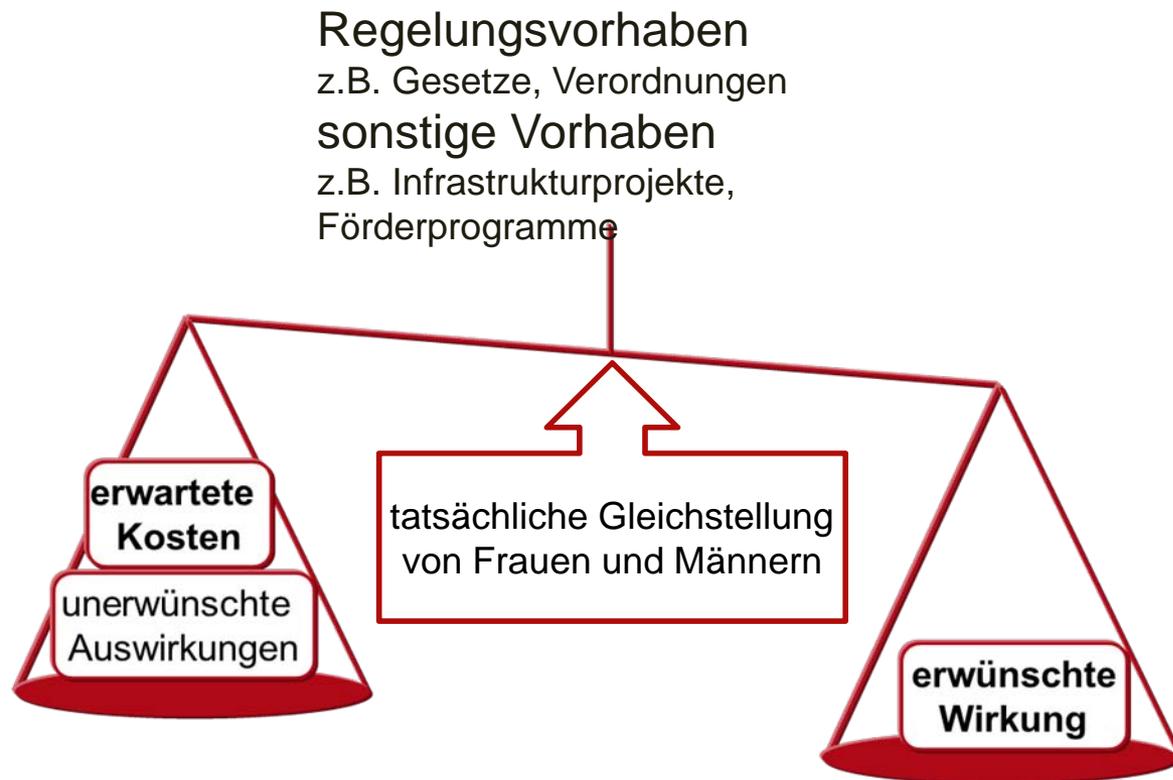
Wirkungsorientierter Steuerungskreislauf



Erfolgsmessung: Jährlicher Bericht über die Zielerreichung an den Nationalrat



Gleichstellung im Rahmen der wirkungsorientierten Folgenabschätzung



Vertiefte Abschätzung wesentlicher Auswirkungen

- Wirkungsdimensionen
 - finanzielle Auswirkungen
 - tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern
 - gesamtwirtschaftliche Auswirkungen
 - Unternehmen
 - Umwelt
 - Konsumentenschutzpolitik
 - Verwaltungskosten (BürgerInnen, Unternehmen)
 - Kinder und Jugend
 - soziale Auswirkungen

Wirkungsdimension Gleichstellung

- Fragestellung:
 - Welche Auswirkungen auf die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern werden durch Regelungs- und sonstige Vorhaben anderer Ressorts verursacht und sind in Gefahr, übersehen zu werden?
- Konjunkturfördernde Maßnahmen: Wessen Arbeitsplätze sind davon betroffen?
- Ausbau oder Streichung staatlicher Leistungen (Pflegegeld, Kinderbetreuung): Auswirkungen auf unbezahlte Arbeit
- Steuerpolitik: Wie verteilt sich Be- und Entlastung, Veränderung des tatsächlich verfügbaren Einkommens

Einschätzungen zum Status Quo

Chancen

- Gleichstellung rückt in den Fokus
- Verstärkte Berücksichtigung bei der Planung, Umsetzung und Evaluierung politischer Schwerpunkte
- vertieftes Know-how durch intensive Beschäftigung mit Gleichstellungswirkungen (z.B. Datenanalyse, Austausch mit Wissenschaft, statistischen Einrichtungen)
- Entwicklung von maßgeschneiderten Lösungen zur Beseitigung/Verminderung von Ungleichstellungen
- ausgewogenes Bild über die intendierten/nicht intendierten Auswirkungen staatlicher Eingriffe
- transparente Entscheidungsgrundlage für die politische Ebene und die Verwaltungsführung

Handlungsfelder

- Verbesserung der Datengrundlage (geschlechts- bzw. genderspezifische Erhebungen und Auswertungen)
- Entwicklung von aussagekräftigen Gleichstellungsindikatoren
- Gleichstellung als Querschnittsmaterie → verstärkte Koordinierung der Gleichstellungsziele im Sinne einer Gesamtstrategie
- Vertiefung und Verbreitung der Gleichstellungsexpertise
- Kulturwandel (hin zu einer verstärkten Wirkungs- und Gleichstellungsorientierung)
- Gleichstellung von Frauen und Männern als integraler Bestandteil einer nachhaltigen Verwaltungssteuerung

Danke

für Ihre Aufmerksamkeit!

Mag. Angelika Flatz

Leiterin der Sektion III

Öffentlicher Dienst und Verwaltungsinnovation

Hohenstaufengasse 3

1010 Wien

Telefon: +43 1 5115 207100

Mail: angelika.flatz@bka.gv.at

www.oeffentlicherdienst.gv.at